

От Работодателя:		От трудового коллектива:
Директор		Председатель совета трудоого коллектива
МБУ СШОР № 4 по спортивной гимнастике		МБУ СШОР № 4 по спортивной гимнастике
Е.М.Крылов		 Е.Ф. Еремеева

Коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва № 4 по спортивной гимнастике» города Челябинска

на период с «20» Марта 2018 года  
по «20» Марта 2021 года

Утвержден  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от "20" января 2018года  
Г. Челябинск

1. Общая часть
  2. Предмет договора
  3. Трудовой договор
  4. Хозяйственно-экономическая деятельность предприятия
  5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников
  6. Рабочее время и время отдыха
  7. Охрана труда
  8. Оплата труда
  9. Социальное страхование, гарантии и защита работников  
предприятия
  10. Взаимодействие сторон.
- Заключение

## **1. Общая часть**

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя (ст.40 ТК РФ).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: МБУ СШОР №4 по спортивной гимнастике г. Челябинска (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Крылова Евгения Михайловича, далее именуемое «Работодатель», с одной стороны, и работники МБУ СШОР № 4 по спортивной гимнастике г. Челябинска, в лице Председателя совета трудового коллектива (далее по тексту - Совет ТК) Еремеевой Елены Федоровны, с другой стороны.

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников предприятия. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Работодатель признает Совет ТК единственным представителем работников учреждения, поскольку Совет ТК уполномочен представлять интересы работников в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Совет ТК обязуется содействовать эффективной работе учреждения.

1.7. Коллективный договор вступает в силу с 20 марта 2018г.

1.8. Работники предоставляют праву Совету ТК договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.9. В период действия коллективного договора Совет ТК не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

1.10. Условия настоящего Коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и в противном случае являются ничтожными.

## **2. Предмет договора**

2.1. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения

условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, преимущественно дополнительным по сравнению с законодательством.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников предприятия.

### **3. Трудовой договор**

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст.58 ТК РФ.

3.2. Все вопросы, связанные с сокращением численности или штата работников учреждения рассматриваются с участием Совета ТК.

3.3 Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата работников, они должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца, а при массовом увольнении за 3 месяца.

### **4. Хозяйственно-экономическая деятельность предприятия**

Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками предприятия индивидуальных обязательств по трудовым договорам, а Работодателем всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности работы, сохранение рабочих мест, повышение материального благополучия каждого работника.

Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность учреждения. Обеспечить каждого работника объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д., для качественного исполнения им должностных обязанностей.

4.2. Решать с участием Совета ТК следующие вопросы:

- формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.
- решение вопросов по сокращению численности или штата работников учреждения.
- утверждение «Положения об оплате труда» и др. Положений, касающихся интересов работников учреждения.
- увольнение работников по инициативе Работодателя в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

4.3. Работникам, увольняемым по сокращению, предлагать любую имеющуюся работу в учреждении в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

4.4. Совет ТК признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

## 5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

5.1. Работодатель обязан обеспечить возможность обучения (переподготовку) и повышения квалификации работников:

- за счет средств работника (1 раз в пять лет);
- за счет средств работодателя при наличии денежных средств.

5.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

## 6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Продолжительность рабочего времени, перерыв для питания и отдыха, определяется в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка» учреждения и действующим трудовым законодательством. (ст.91 ТК РФ).

6.2. Отпуск определяется в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка» учреждения и действующим трудовым законодательством.

Запрещается не предоставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд.

6.3. Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем по согласованию с Советом ТК, обязуются до 17 декабря (ежегодно) утвердить и довести до сведения всех работников предприятия график ежегодных отпусков на следующий календарный год.

6.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью до 14 календарных дней. (Ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, но не более 1 года.

6.6. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

## 7. Охрана труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Статья 212.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; (абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; (в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 313-ФЗ) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.12.2008 N 313-ФЗ) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.11.2011 N 353-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ) предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также

доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ) беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- (в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

- ежегодно заключать Соглашения по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков, должностных лиц, ответственных за выполнение предусмотренных мероприятий.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.11.2011 N 353-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ).

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Статья 219.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ) запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ) обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к

работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

- (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ) гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ) Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса. (часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя. (часть третья введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются. (часть четвертая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Статья 223.

- (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ) Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;

- организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;

- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников водой и другое. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2009 N 267-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ) Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда Статья 226.

- Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

- (часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

## **8. Оплата труда**

Работодатель обязуется:

8.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативными актами, определяющими размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений города Челябинска, «Положением об оплате труда МБУ СШОР № 4», «Правилами внутреннего трудового распорядка», являющимися приложениями к настоящему коллективному договору.

8.2. Премирование работников за основные результаты осуществлять в соответствии с «Положением об оплате труда МБУ СШОР № 4» (ст.ст.135 и 144 ТК РФ).

Премирование работников за основные результаты общей деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

8.3. Производить выплату заработной платы по итогам работы за месяц работникам учреждения путем перечисления сумм на лицевой счет работника. Выплаты осуществляются (ст.136 ТК РФ):

- за 1 половину месяца 25 числа текущего месяца;
- за месяц 10 числа месяца, следующего за расчетным.

8.4. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, компенсационных и стимулирующих выплат принимать при

участии Совета трудового коллектива (ст.ст.133 - 158 ТК РФ).

8.5. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого рабочего или служащего.

## **9. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия**

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством, для чего в учреждении создается комиссия по социальному страхованию из представителей работодателя и трудового коллектива, которая рассматривает вопросы оздоровления трудящихся и членов их семей, осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, занимается распределением средств социального страхования, остающихся в организации.

Комиссия полномочна определять количество путевок на отдых и лечение работников, в оздоровительные лагеря для детей работников и другие мероприятия в соответствии с нормами Фонда социального страхования.

9.2. Выдавать работникам пособия, определенные законодательством.

Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.3. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь в размере до одного оклада:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- в случае смерти работника.
- работникам при рождении ребенка
- работникам в связи со смертью близкого родственника (отца, матери, брата, сестры, детей);
- работникам на лечение и оздоровление

9.4. Оплату по листам нетрудоспособности производить на основании действующего законодательства.

Расчет по листам нетрудоспособности за текущий месяц производить до третьего числа следующего месяца.

9.5. Оплату отпускных производить по среднему месячному заработку работника за последние двенадцать месяцев.

9.6. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работников (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N ВВ-08-11/8700-ИН,

101-218 «О совместных действиях по реализации федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»).

9.7. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях учреждения по оздоровлению работников.

9.8. Направлять на санаторно-курортное лечение и отдых прежде всего работников, остро нуждающихся в этом лечении.

9.9. Активно привлекать работников организации и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе в учреждении.

9.10

## 10. Взаимодействие сторон.

10.1. Работодатель признает право совету трудового коллектива вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.

10.2. Совет ТК осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с Работодателем по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

10.3. Членам выборных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его пленумов, заседаниях Исполкома и комиссий, а также представителям совета ТК, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей.

10.4. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и работников учреждения, по нему с точки зрения необходимости соблюдения и защиты их моральных и материальных, защищаемых законом прав и интересов, стороны коллективного договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных соответствующих нормативных актов о труде Российской Федерации, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников по сравнению с требованиями трудового законодательства.

10.6. Приложения к настоящему Коллективному договору:

- приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБУ СШОР № 4»
- приложение № 2 «Положение о дополнительных средствах – собственных средствах МБУ СШОР № 4 (Платные услуги, целевые средства, пожертвования)»
- приложение № 3 «Перечень должностей работников МБУ СШОР № 4 с ненормированным рабочим днем и установлении продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам МБУ ДОД СДЮСШОР № 4»
- приложение № 4 «Положение об оплате труда МБУ СШОР № 4»

- приложение № 5 «Положением о премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах работников МБУ СШОР № 4»
- приложение № 6 «Положение об общем собрании трудового коллектива МБУ СШОР № 4»
- приложение № 7 «Режим работы МБУ СШОР № 4»
- приложение № 8 «Положение о командировочных расходах МБУ СШОР № 4 »
- приложение № 9 «Положение об обработке и защите персональных данных»

### **Заключение**

Вступает в силу с «20» Марта 2018 года и действует по «20» Марта 2021 года.

В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию работодателя и Совета ТК.

Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде приложений к коллективному договору.

Стороны договорились, что контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, которая устанавливается приказом директора, по согласованию с председателем трудового коллектива.

При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с ТК РФ.